计算机学院 软件工程 课程实验报告

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 实验题目：活动图、项目过程跟踪工具，人力资源组织结构实验目的 | | 学号：201705130120 |
| 日期：2020.3.22 | 班级： 1 | 姓名： 苑宗鹤 |
|  | | |
| 实验目的：  1.  持续项目沟通，响应变化。2.  练习项目计划工作分解活动图。3.  练习项目跟踪工具的使用。4.  讨论人力资源管理、组织结构。 | | |
| 实验软件和硬件环境：  win chrome | | |
| 实验步骤与内容：  1. 继续进行项目沟通，响应变化。   项目承接方继续与需求方沟通，可提出有关项目的新变动。记录项目变动情况。2. 活动图练习。    书上练习题2,3（p97-98)的软件开发项目活动图，找出关键路径。    小组讨论，针对自己项目中的工作进行工作活动分解，分工进行各自合理的工作进度估算，最后汇总绘出项目活动图，找出关键路径。   3. 调研国内外软件开发团队组织结构和工作方式对比。小组分析每个人的性格特点，从两个角度对工作组织发表意见。    分工调研国内与国外软件开发团队的管理方式对比（如：996工作制）。   从个人角度，你最喜欢的工作方式、工作环境条件、可接受的约束等是什么？   从团队项目管理角度，你认为最有效的项目组工作管理方式是什么？4. 练习项目跟踪工具的使用，如用甘特图记录跟踪项目过程。 | | |
| 结论分析与体会：  2,作业:  题2      A→B→D→I →J→L  题3    A→B→C →E→F →I →K →L 24天  996工作制的看法:  我现在是在小米实习995,同学也有单双周休息的  感觉确实每天工作结束之后就很少有自己的时间了,现在还没有自己其他的生活压力,不如社会之后就更忙了.从法律上来说996是违法的吧,也有人说是把加班费算在了工资里.  996工作制对应的是8小时工作制。且不说历史上，为了争取工人阶级合法权益，老一辈人付出了什么。单纯从“996工作制”中的“制”会发现，这不同于偶尔加班，而是把“996”制度化。这意味着，员工需要遵守这样一种制度设计，遵守上层建立的游戏规则，接受加班的常态化。那么这带来的影响是什么呢？首先，我不否认，投入时间在工作中一定会带来相应的工作产出与回报，直接反映在工作能力和薪资待遇上，可能我加班是在复盘工作，沉淀自己的方法论，久而久之一定比碌碌无为的人收获更多。然而，工作只是生命中的一部分。我没有办法把人生与工作画上等号。我认为我的人生有极其多美好的事物等待我去发掘和享受，我需要强健体魄支撑我周而复始完成每天要做的事情，我需要在安静的环境中舒缓自己的情绪，我需要以各种方式提升自己，我需要和家人相处哪怕做一些事情看似是虚度光阴，我也需要和朋友交往相互激励汲取向前发展的源源动力，当然不止这些。我所说的上述一切，都需要时间才能推进实现。996压缩了个人时间，侵占了个人精力。中学时代我们为了高考付出许多，连轴转的效率其实并不见得多高。反倒是一些劳逸结合的朋友，能更加自在快乐。学历不是衡量能力的唯一标准，工作也不是衡量成功与否的唯一标准（当然作为一个积极上进的人，我还是会努力工作，尽可能提高自己的素质。），我们看似在讨论996，实质是在问自己，对生活的期待是什么。 项目工作管理方式: 作者：邪月TR 链接：https://www.zhihu.com/question/356382993/answer/923291789 来源：知乎 著作权归作者所有。商业转载请联系作者获得授权，非商业转载请注明出处。  一、 制定切实可行的项目进度计划  这一步是按时完成工作的核心。  在项目计划阶段，我们一定花足够多的时间做好项目进度计划，在分解项目任务时任务分解一定要细，一定要对人分工，确定好deadline。所谓磨刀不误砍柴工。  **项目进度表一定要实时更新！体现目前每个人的具体进度。**这样既可以督促完成较慢的，又可以激励进度超前的。  二、确定统一的工作流程和标准  每个项目具体的作业流程以及使用的沟通工具一定要在准备会议就要明确确定，而且**不能中途做大的变更和修改。**  而且作业流程一定要得到小组成员的全部认可。  三、定期检查项目重要节点  如果在同时负责多个项目的过程中，一定要及时对每个成员的重要工作节点进行检查，如果出现问题和可能存在的风险，一定要**及时修改。**  项目组中一定要有行之可靠的提醒办法，使各个成员，建议相互提醒或者采用定时提醒等方式进行督促。  四、项目组成员的沟通  有时候项目出现问题是十分正常的，这时候就需要项目组成员之间相互进行沟通调整。而且在项目进行的过程中，如果在细分为各个小组，一定要保证组与组之间的信息公开透明。如果无法实时更新，可以多召开工作汇报会，但是一定要**提高效率，节省时间。**  五、项目组内部合理的激励机制  很多时候，如果一个项目只依靠批评或者反对是完全不够的。我们一定要多鼓励其他成员。这样才能充分调动他的个人积极性、获得感和成就感。这样才能使工作完成起来更加有干劲。 | | |
|  | | |